



ANDREAS HEGENBART

Architektur - Mensch - Organisation

Ideen bildet der Verstand allein durch Erfahrung (John Locke) | Teile Dein Wissen mit anderen. Dies ist eine gute Möglichkeit Unsterblichkeit zu erlangen (H.Jackson Brown, Jr.) | Großzügigkeit ist die beste Investition (Diane von Furstenberg) | In dir muss brennen, was du in anderen entzünden willst. (Augustinus von Hippo)

EXPERTISE

Projekt-, Prozess- und Changemanagement im Bausektor u.a. | wissenschaftlich fundierte psychologische Analyse-, Prozess- und Methodenkompetenz | Komplexitätsmanagement | Ambidextrie in Unternehmen | New Work | Rollenklarheit | Interkulturelle Kollaboration | Evidence Based Design des Innenraumes | Erfahrungen aus der Sozialisation in einer Unternehmerfamilie der Textilindustrie

PROJEKTERFAHRUNG - Auszug

- Prozessbegleitung, Coaching und Supervision in Organisationen/Unternehmen, mit Teams und Einzelpersonen
- Kommunikationstrainings Führungskräfte und Unternehmensinhaber und in Arzt-Patientenkommunikation
- Umsetzung umwelt-/öko- und architekturpsychologischer Konzepte in Organisationen
- Architectural Programming auf ökopsychologischen Grundlagen
- Langjährige Praxiserfahrung in der Bauprozesskultur und Innenarchitektur
- Forschungs- und Lehrtätigkeit | Georg-Elias-Müllerinstitut für Psychologie, Universität Göttingen | Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen, Ludwigsburg | u.a.m. | Schwerpunkte Sozial- und Umwelt-/Öko- und Architekturpsychologie
- Konzeptentwicklung und Planung transdisziplinärer Fachtagungen

AUS-, FORT- UND WEITERBILDUNG

- Promotionsprozess mit Forschungsschwerpunkt: Facettenstrukturmodell perspektivendifferenzierter Affordanz der gebauten Umwelt - Fokus Sozialergonomie: Affordanzkonstellationen gebauter Umwelt in Passung zu Arbeits- und Sozialverhalten/-erleben in den sozialen Komplexitätsstufen Individuum - Gruppe - Team - Organisation.
- Coachingausbildung (Deutsche Psychologen Akademie, Berlin | Dr. Astrid Schreyögg, Prof. Dr. Heidi Möller und Dr. Thomas Bachmann.)
- Psychologe BDP (Dipl.-Psych., Georg-Elias-Müller-Institut für Psychologie, Universität Göttingen), Schwerpunkte Arbeits- und Organisationspsychologie | Klinische Psychologie | Umwelt-/Öko-/Architekturpsychologie
- Fachplaner „Licht und Innenraumbeleuchtung“ (DIAL GmbH - Deutsches Institut für angewandte Lichttechnik, Lüdenscheid)
- Freischaffender Innenarchitekt AKBW bdia (Dipl.-Ing., Fachhochschule Lippe Abt. Detmold)
- Handwerksgehilfe Tischler | Schreiner (Bau- und Möbeltischlerei Franz Köhler, Brakel)

- laufende Fachfortbildungen im Rahmen der berufsständischen Fortbildungsverpflichtung freischaffender Innenarchitekten und Innenarchitektinnen
- laufende Fachfortbildungen als Psychologe im Rahmen des lebenslangen Lernens

KEYNOTES - VORTRÄGE Auszug

- *Kreatives Steuern: Der Weg zum guten Innenraum* | GID German Interior Designers' Day, Stuttgart, 2015
- *Gute Architektur kommt von innen - Ein Perspektivwechsel* | Keynote zum Tag der Innenarchitekten, Architektenkammer Baden-Württemberg AKBW, 2018
- *Gelebter Raum - Selbstwirksamkeit, Salutogenese und Sozialität im Ausdruck und Eindruck der Architektur des Innenraums* | Landestag der Psychologie, BDP, Stuttgart, 2018
- *Arbeit gestalten - Räume gestalten - Zukunft gestalten* | Landestag der Psychologie, BDP, Stuttgart, 2019
- *Arbeitswelten zur Potenzialentfaltung - Die Architektur des Innenraums als Strategie eines Empowerments, der Personalentwicklung und des Betrieblichen Gesundheitsmanagements*. Keynote zur 1. Fachtagung Wirtschaftspsychologie und Innenarchitektur
Fachvortrag *Psychologische Grundlagen der Wechselwirkung zwischen Menschen und dem gebauten Raum*. Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen BDP und Bund Deutscher Innenarchitektinnen und Innenarchitekten bdia, 2020

AUSZEICHNUNGEN

- NOBIS-Arbeitsschutzpreis Baden-Württemberg 2020: Perspektivendifferenziertes Facettenstrukturmodell von Affordanzen gebauter Arbeitswelt für Arbeitssicherheit - Betriebliches Gesundheitsmanagement - Empowerment

SEMINARE - LEHRVERANSTALTUNGEN Auszug

- *Bürgerbüro der Zukunft | Arbeitsraum psychologisch betrachtet* | Hochschule für öffentliche Verwaltung und Finanzen, Ludwigsburg, seit 2019.
- *Architektur von innen in ihrer Wechselwirkung zu Arbeitswelten: Affordanzkonstellationen für Behavior-Settings* | Hochschule Aalen, 2019, 2020
- *Kommunikationsseminare, mehrtätig, für Architektinnen und Architekten* von 2016 - 2020 | Fortbildungsreihe des Bund Deutscher Innenarchitekten und Innenarchitektinnen bdia
- *Der Beschaffungsprozess von Investitionsgütern im Spannungsfeld zwischen Technik Kommunikation und juristischen Fallstricken* | Steinbeis-Beratungszentrum Fertigungssysteme & Prozesse, Ulm. Transdisziplinäre Veranstaltung: Technik | Recht | Kommunikationspsychologie, 2017

VERÖFFENTLICHUNGEN - GUTACHTEN

- Hegenbart, A. (2024). Die gebaute Arbeitswelt aus psychologischer Sicht - Sicherheits- und gesundheitsfördernde Aspekte | Ein Fallbeispiel. *Arbeitsmedizin, Sozialmedizin, Umweltmedizin: ASU; Zeitschrift für medizinische Prävention*. 62(07).
- Hegenbart, A. (2019). *Perspektiven und Affordanzen in der Dienstleistung*. Gutachten für die Universität Siegen - ForschungskollegSiegen "Zukunft menschlich gestalten" (FoKoS) im Projekt: poliTE - Soziale Angemessenheit für Assistenzsysteme

- Hegenbart, A. (2019). Nutzerorientierte Gestaltung eines Bürgerbüros. Kurzbericht: Ein Praxisbericht. *Umweltpsychologie*, 23(1):108-117.
- Hegenbart, A. (2018). *Facetten Von Affordanzen Gebauter Umwelt: Eine perspektiven-differenzierte Analyse eines Innenraums für kommunale Dienstleistungen*. Springer, Wiesbaden.
- Unveröffentlichtes Manuskript:
Hegenbart, A. (...). New Work braucht New Interior Architecture – eine Architektur, die von innen gedacht ist. Affordanzen - die psychologischen Angebote der physischen Arbeitswelt.

KONTAKT

ah@andreashegenbart.de | +49 172 5 69 63 60 | Andreas Hegenbart @Linkedin | Zellerstr. 1, 78465 Konstanz OT Dettingen

EHRENAMT

- Leitung des Fachbereichs Umweltpsychologie im BDP Berufsverband Deutscher Psychologinnen und Psychologen e.V.
- Stellvertr. Leiter der AG Klima und Psychologie im BDP
- Vorstandsmitglied der Sektion Gesundheits- und Umweltpsychologie im BDP
- Vorstandsmitglied der Landesgruppe Baden-Württemberg im BDP
- Leiter der ehemaligen Taskforce „Wettbewerbe für Innenarchitektinnen und Innenarchitekten“ in der Architektenkammer Baden-Württemberg

MEIN CREDO

Menschen ...

sind in der Lage, sich selbst in ihrer Umwelt und auf dem Hintergrund ihrer Lebensgeschichte zu verstehen. Sie suchen und finden ihren Sinn im Leben und sind interessiert an neuen Erfahrungen. Sie können in hoher Autonomie und in achtsamer Bezogenheit auf ihr Umfeld entscheiden und handeln. Sie wirken an einer wirtschaftlich erfolgreichen, sozialen und lebenswerten Umwelt mit.

Unternehmer und Entscheidungsträger in Organisationen ...

gestalten den Erfolg, indem sie ...

... Wünsche und Bedarfe ihrer Kunden/Klienten/Auftraggeber/Zielgruppe erkennen und wirtschaftlich umsetzen,

... ihre Mitarbeitenden respektvolle, gesundheits- und motivationsfördernde und subsistenzsichernde Arbeits- und Lebensbedingungen ermöglichen und

... mit ihren Kooperationspartnern verlässlich, klar und zielorientiert partnerschaftlich handeln können

Gelebter Raum ...

wird zum gebauten Raum und vice versa der gebaute zum gelebten Raum.

WAS MICH BEWEGT ...

... ist neben den Begegnungen und reichem Austausch im Freundes- und Kolleginnennetzwerk die Bewegung in der Natur - welcher Art auch immer, die tägliche Meditation im Stile des ZEN und die japanische Schwertkampfkunst Kendo (2.DAN).

Konstanz, 2026